



Provincie **VLAAMS-BRABANT**
Arrondissement **HALLE-VILVOORDE**
Gemeente **1547 BEVER**
Datum **29 september 2026**

NOTULEN OCMW-RAAD

Aanwezig: Kristof Cattie, Burgemeester, Voorzitter
Stefaan Goessens, Cindy Durieux, Michiel Krikilion, Schepenen
Henk Verhofstadt, Yvo Reygaerts, Sara Boone, Patrick Capiou, Wendy
Dooms, Thomas Godaert, Raadsleden
Ann Sevenoo, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Alanisse Ransbotyn, Raadslid

DAGORDE OCMW-RAAD

OPENBAAR	1
1. Goedkeuring van de notulen en kennisname van de audio-opname van de OCMW-raad dd. 25/08/2026	1
2. Financiën : Kennisname opvolgingsrapport 2026 OCMW	2
3. PERSONEEL - AANPASSING ORGANOGRAM	2
4. PERSONEEL - AANPASSING ARBEIDSREGLEMENT	3
5. PERSONEEL - AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING	4

De voorzitter opent de vergadering om 21:09uur.

OPENBAAR

1. Goedkeuring van de notulen en kennisname van de audio-opname van de OCMW-raad dd. 25/08/2026

De OCMW-raad,
Gelet op artikel 32 van het decreet lokaal bestuur
Gelet op de ontwerpnotulen voor de zitting van 25/08/2026;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De notulen van de OCMW-raad dd. 25/08/2026 worden goedgekeurd.

2 Financiën : Kennisname opvolgingsrapport 2026 OCMW

De opvolgingsrapportering geeft een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan en bevat de stand van zaken van de prioritaire acties of actieplannen en een overzicht van de geraamde en gerealiseerde ontvangsten en uitgaven voor het lopende jaar (schema J1 en T2).

De rapportering bevat ook de eventuele wijzigingen die het bestuur mogelijk heeft uitgevoerd in de assumpties bij de opmaak van het (aangepaste) meerjarenplan en eventuele wijzigingen in de financiële risico's.

Daarnaast is het bestuur vrij om zelf nog extra elementen in de opvolgingsrapportering op te nemen.

Overwegende de toelichting door de schepen van financiën;

Besluit

Artikel 1 : De OCMW-raad neemt kennis van de opvolgingsrapportering 2026 voor het deel OCMW.

3. PERSONEEL - AANPASSING ORGANOGRAM

De OCMW-raad,

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur, artikel 40, 41, 285-288, 330-334.

Het decreet over het lokaal bestuur, artikel 161, waarbij de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vaststellen.

Het besluit van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Het OCMW-raadsbesluit van 13 december 2022 houdende de goedkeuring van 1 organogram van toepassing op het gemeente- en OCMW-personeel.

Dit gemeenschappelijk organogram met motivatienota werd ter goedkeuring voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité op 22/09/2026.

Financiële impact

De voorgestelde personeelsbewegingen houden een budgettaire verlaging t.o.v. de huidige bezetting.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De OCMW-raad keurt de aanpassing in het organogram van het gemeentepersoneel en OCMW-personeel, die als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed.

4. PERSONEEL - AANPASSING ARBEIDSREGLEMENT

De OCMW-raad,

Juridische gronden

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen houdende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, en latere wijzigingen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen
- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, en latere wijzigingen (o.a. wet van 18 december 2002).

Aanleiding en context

Het arbeidsreglement van het lokaal bestuur dient geactualiseerd te worden. De bestaande tekst werd toegankelijker geschreven en de opdeling werd logische gestructureerd. De tekst werd aangepast aan de meest recente wetgeving en bevat nu ook bepalingen in het kader van het activerend aanwezigheidsbeleid, deconnectie en een aantal aanpassingen in het kader van de glijdende werktijdregeling

Argumentatie

- Het arbeidsreglement moet in overeenstemming zijn met de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel. Daarnaast moet het arbeidsreglement ook aangepast worden aan de gewijzigde regelgeving.)

Adviezen

- Op voorstel van het vast bureau van 22/09/2026.
- Het advies van het HOC van 22/09/2026 over het ontwerp arbeidsreglement.

Bijlagen

- Arbeidsreglement

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De OCMW-raad keurt het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel, zoals in bijgevoegde teksten, goed.

Artikel 2 : Dit arbeidsreglement wordt overgemaakt aan de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten, Directie Vlaams-Brabant.

Artikel 3 : Het arbeidsreglement wordt kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en dit besluit wordt kenbaar gemaakt aan de toezichthoudende overheid.

5. **PERSONEEL - AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING**

De OCMW-raad,

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen houdende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Aanleiding en context

- Het lokaal bestuur Bever wenst zijn rechtspositieregeling aan te passen naar aanleiding van het 'nieuwe BVR RPR' (= het besluit van de Vlaamse regering van 20/01/2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen).
- Tijdens de 'visievergadering' en de besprekingen werd dit concreet gemaakt (o.m. het nog flexibeler maken van de aanwervings- en selectieprocedure, aanpassing functionele loopbanen, invoering van een nieuw systeem van opvolging en feedback).
- Daarnaast werden ook alle wettelijke wijzigingen sinds de laatst goedgekeurde RPR doorgevoerd (o.m. bij overdracht en terbeschikkingstelling van personeel, opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof, omstandigheidsverlof, verlof om dwingende redenen (waaronder ook 5 dagen zorgverlof), flexibele werkregeling voor zorgdoeleinden, vernietiging ontslagdecreet). Ook het recent goedgekeurde 5de wijzigingsbesluit aan het BVR RPR werd ingevoerd (met o.m. een uitbreiding van personen die gerekend worden onder 'personen met aan handicap', de verplichting om genderneutrale aanwervings- en selectieprocedures te voeren en gezinsverloven die standaard meetellen voor de eindejaarstoelage en de opbouw van ziektekrediet).

Argumentatie

- De RPR moet in overeenstemming zijn met de gewijzigde regelgeving – zie ook aanleiding en context. Zie nota met een overzicht van de aanpassingen.

Adviezen

- Op voorstel van het vast bureau van 22/09/2026.
- Het Protocol van het BOC van 22/09/2026 over de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling.

Bijlagen

- Rechtspositieregeling (ontwerp)

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De OCMW-raad keurt het ontwerp van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals in bijgevoegde teksten, goed.

Artikel 2 : De rechtspositieregeling treedt in werking op 01/01/2027, tenzij een andere datum wordt vermeld bij de gewijzigde artikels.

Artikel 3 : De wijzigingen aan de rechtspositieregeling worden kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en dit besluit wordt kenbaar gemaakt aan de toezichthoudende overheid.

De voorzitter sluit de vergadering om 21:11uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Ann Sevenoo
Algemeen Directeur

Kristof Cattie
Burgemeester, Voorzitter