



Provincie **VLAAMS-BRABANT**
Arrondissement **HALLE-VILVOORDE**
Gemeente **1547 BEVER**
Datum **29 september 2026**

NOTULEN GEMEENTERAAD

Aanwezig: Kristof Cattie, Burgemeester, Voorzitter
Stefaan Goessens, Cindy Durieux, Michiel Krikilion, Schepenen
Henk Verhofstadt, Yvo Reygaerts, Wendy Dooms, Sara Boone, Thomas
Godaert, Patrick Capiou, Raadsleden
Ann Sevenoo, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Alanisse Ransbotyn, Raadslid

DAGORDE GEMEENTERAAD

OPENBAAR	1
1. POLITIE - Toelichting over de werking van de Politiezone Pajottenland door korpschef Cummins	1
2. Toegevoegd agendapunt : VEILIG BEVER – Versterkte aanpak van woning- en gebouwinbraken.....	1
3. Goedkeuring van de notulen en kennisname van de audio-opname van de gemeenteraad dd. 25/08/2026	5
4. Financiën : Kennisname opvolgingsrapport 2026 gemeente	6
5. PERSONEEL - AANPASSING ORGANOGRAM.....	6
6. PERSONEEL - AANPASSING ARBEIDSREGLEMENT	7
7. PERSONEEL - AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING	8
8. FLUVIUS MIDDEN-VLAANDEREN - Algemene vergadering 14 december 2026.....	9
9. Varia.....	10

De voorzitter opent de vergadering om 20:00 uur.

OPENBAAR

- 1. POLITIE - Toelichting over de werking van de Politiezone Pajottenland door korpschef Cummins**
- 2. Toegevoegd agendapunt : VEILIG BEVER – Versterkte aanpak van woning- en gebouwinbraken**

De gemeenteraad,

- Decreet Lokaal Bestuur, in het bijzonder artikelen 21, 40 en 41
- Huishoudelijk reglement van de gemeenteraad van Bever (toegevoegde agendapunten)

Gelet op het feit dat raadsleden tot vijf dagen vóór de vergadering punten kunnen toevoegen aan de agenda van de gemeente- en OCMW-raad en dat de ze daarvoor hun toegelicht voorstel van beslissing aan de algemeen directeur dienen te bezorgen;

Overwegende dat onderhavig ontwerp van beslissing op 19 augustus 2026 door raadslid Verhofstadt werd bezorgd aan de algemeen directeur :

Toelichting

De officiële politieke criminaliteitsstatistieken tonen voor Bever een duidelijke stijging van de geregistreerde vermogenscriminaliteit.

In 2025 werden in Bever:

- **97 geregistreerde misdrijven** vastgesteld, tegenover 62 in 2024;
- **37 feiten van diefstal en afpersing** geregistreerd, tegenover 11 in 2024;
- **15 woninginbraken** geregistreerd, tegenover één in 2024;
- **18 inbraken in gebouwen** geregistreerd, tegenover twee in 2024.

*Van de vijftien woninginbraken vonden er **drie plaats in het eerste semester en twaalf in het tweede semester van 2025**. Het totale aantal geregistreerde misdrijven lag niet hoger in het tweede semester, maar woninginbraken en diefstal en afpersing concentreerden zich er wel sterker. Die nuance is belangrijk: de cijfers zijn geen aanleiding voor paniek, maar rechtvaardigen wel een gerichte en meetbare opvolging.*

De cijfers betreffen door de politiediensten geregistreerde feiten en kunnen zowel pogingen als voltooide feiten omvatten. Niet-aangegeven feiten komen niet in deze statistieken voor. Laattijdige registratie en herkwalificatie kunnen bovendien nog wijzigingen veroorzaken.

Voor 2026 zijn op dit moment nog geen officiële, publiek beschikbare gemeentelijke jaar- of kwartaalcijfers gepubliceerd. De politiezone kan mogelijk wel beschikken over voorlopige operationele gegevens. Om een correcte vergelijking te maken, moeten de cijfers vanaf 1 januari 2026 tot en met de laatst volledig geregistreerde maand worden vergeleken met exact dezelfde periode in 2025.

Het is niet de bedoeling dat de gemeenteraad operationele routes, controles, concrete tijdstippen, persoonsgegevens of informatie uit lopende onderzoeken opvraagt. De gemeenteraad moet wel kunnen beoordelen:

- *hoe de lokale veiligheidssituatie evolueert;*
- *welke preventieve en beleidsmatige maatregelen worden genomen;*
- *hoe wordt samengewerkt met naburige politiezones;*
- *welke resultaten de genomen maatregelen opleveren;*
- *hoe en wanneer de gemeenteraad daarover wordt geïnformeerd.*

Het voorliggende voorstel kiest daarom voor een tijdelijke, proportionele en controleerbare aanpak vóór en tijdens de donkere maanden.

Doelstelling

Met dit voorstel wil de gemeenteraad komen tot:

1. *een actuele en geanonimiseerde veiligheidsanalyse;*
2. *een tijdelijk actieplan voor de donkere maanden;*

3. een sterker en toegankelijker preventieaanbod;
4. structurele samenwerking met aangrenzende politiezones;
5. regelmatige rapportering aan de gemeenteraad;
6. een evaluatie op basis van meetbare resultaten.

De gemeenteraad bepaalt hiermee de beleidsdoelstellingen en de gewenste rapportering. De concrete operationele uitvoering blijft bij de burgemeester en de bevoegde politiediensten.

Verwachte impact

Bestuurlijke impact : Het voorstel vraagt in hoofdzaak betere bundeling, analyse en rapportering van informatie die reeds bij de gemeente en de politiezone aanwezig kan zijn.

Financiële impact : Bij de uitvoering wordt in eerste instantie gebruikgemaakt van:

- de bestaande werking van de politiezone;
- bestaande gemeentelijke communicatiekanalen;
- het bestaande aanbod inzake diefstalpreventieadvies;
- bestaande overlegstructuren.

Eventuele nieuwe uitgaven, bijkomende technologie of investeringen worden afzonderlijk aan het bevoegde orgaan voorgelegd, samen met een kostenraming, doelstelling, privacytoets en meetbare indicatoren.

Privacy en veiligheid : Alle rapportering gebeurt geanonimiseerd en geaggregeerd. Adressen, persoonsgegevens, concrete patrouilleroutes, exacte inzetmomenten en informatie die lopende onderzoeken kan schaden, worden niet openbaar gemaakt.

Voorstel van besluit

Artikel 1 : Kennisname en beleidsmatige opvolging

De gemeenteraad neemt kennis van de officiële geregistreerde criminaliteitscijfers voor Bever voor 2024 en 2025 en stelt vast dat vooral de stijging van het aantal woninginbraken, gebouwinbraken en feiten van diefstal en afpersing een gerichte beleidsmatige opvolging rechtvaardigt.

Artikel 2 : Actuele veiligheidsanalyse

De gemeenteraad verzoekt het college van burgemeester en schepenen en de burgemeester om, in overleg met Politiezone Pajottenland, uiterlijk tegen de gemeenteraad van 29 september 2026 een geanonimiseerde veiligheidsnota over Bever te bezorgen.

Deze nota bevat, voor zover beschikbaar en deelbaar:

1. de definitieve cijfers voor 2025;
2. de voorlopige cijfers vanaf 1 januari 2026 tot en met de laatst volledig geregistreerde maand;
3. een vergelijking met exact dezelfde periode in 2025;
4. het totale aantal geregistreerde feiten;
5. diefstal en afpersing;
6. woning- en gebouwinbraken;
7. pogingen tegenover voltooide feiten, indien deelbaar;
8. de spreiding over ruime en geanonimiseerde deelzones;
9. relevante algemene tijdsblokken en vastgestelde tendensen;

10. de reeds genomen preventieve en beleidsmatige maatregelen;
11. een toelichting bij de methodologische beperkingen van voorlopige cijfers.

Artikel 3 : Tijdelijk actieplan voor de donkere maanden

De gemeenteraad verzoekt de burgemeester om, in overleg met Politiezone Pajottenland, tegen de gemeenteraad van 29 september 2026 een tijdelijk en informatiegestuurd actieplan voor de periode oktober 2026 tot en met maart 2027 voor te bereiden.

Het actieplan bevat minstens beleidsmatige afspraken over:

1. gerichte en zichtbare aanwezigheid tijdens door de politie bepaalde risicoperiodes;
2. snelle informatiedeling met naburige politiezones;
3. gerichte communicatie en preventie;
4. ondersteuning en nazorg na een inbraak;
5. regelmatige evaluatie en bijsturing.

De concrete inzet, routes, controletijdstippen en operationele werkwijzen worden uitsluitend door de bevoegde politiediensten bepaald en worden niet publiek bekendgemaakt.

Artikel 4 : Diefstalpreventieadvies

De gemeenteraad verzoekt het college om samen met Politiezone Pajottenland te onderzoeken hoe het bestaande gratis diefstalpreventieadvies actiever en toegankelijker kan worden aangeboden aan de inwoners van Bever.

Daarbij wordt minstens voorzien in:

1. een duidelijke aanvraagprocedure;
2. actieve bekendmaking via gemeentelijke communicatiekanalen;
3. bijzondere aandacht voor getroffen buurten en kwetsbare inwoners;
4. een praktisch informatie- of preventiemoment vóór of bij het begin van de donkere maanden;
5. geaggregeerde rapportering over het aantal aanvragen en uitgevoerde adviezen.

Artikel 5 : Samenwerking over zone- en gewestgrenzen

De gemeenteraad verzoekt de burgemeester het initiatief te nemen voor structureel overleg met:

- de aangrenzende politiezones;
- de bevoegde politiediensten in en rond Geraardsbergen en Lierde;
- de bevoegde politiediensten aan de zijde van Edingen;
- andere relevante veiligheids- en preventiepartners.

Dit overleg heeft tot doel de informatie-uitwisseling, risicoanalyse, preventie en mogelijke gecoördineerde acties te versterken, binnen de wettelijke bevoegdheden van iedere betrokken dienst.

De gemeenteraad wordt geaggregeerd geïnformeerd over de gemaakte beleidsmatige samenwerkingsafspraken.

Artikel 6 : Kwartaalrapportering

Vanaf het vierde kwartaal van 2026 ontvangt de gemeenteraad elk kwartaal een beknopt veiligheidsrapport met minstens:

1. de evolutie van de geregistreerde woning- en gebouwinbraken;
2. de evolutie van diefstal en afpersing;
3. het aantal aangevraagde en uitgevoerde preventieadviezen;
4. een overzicht van de uitgevoerde beleids- en preventieacties;
5. een algemene evaluatie van de samenwerking met naburige politiediensten;
6. de voornaamste aandachtspunten voor de volgende periode.

Operationeel gevoelige informatie wordt niet in het openbare rapport opgenomen en kan, indien juridisch mogelijk en noodzakelijk, afzonderlijk en vertrouwelijk worden toegelicht.

Artikel 7 : Evaluatie

Het tijdelijke actieplan wordt uiterlijk in februari 2027, of bij ontstentenis van een gemeenteraad in die maand op de eerstvolgende gemeenteraad, geëvalueerd.

De evaluatie bevat minstens:

1. de evolutie van de relevante cijfers;
2. de uitgevoerde maatregelen;
3. het bereik van het preventieaanbod;
4. de samenwerking met de buurzones;
5. de vastgestelde knelpunten;
6. een voorstel om maatregelen stop te zetten, voort te zetten of bij te sturen.

Artikel 8 : Budgettaire discipline

Nieuwe uitgaven, bijkomende camera's, technologie of andere investeringen worden niet automatisch uit dit besluit afgeleid.

Elke nieuwe uitgave wordt afzonderlijk aan het bevoegde orgaan voorgelegd met:

- een kostenraming;
- een duidelijke doelstelling;
- een motivering van de noodzaak;
- een privacy- en proportionaliteitstoets;
- een looptijd;
- meetbare succesindicatoren.

Artikel 9 : Uitvoering en kennisgeving

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan:

- het college van burgemeester en schepenen;
- de burgemeester;
- de korpsleiding van Politiezone Pajottenland;
- de algemeen directeur.

Overwegende de bespreking ter zitting met als conclusie dat de toelichting van de korpschef in agendapunt 1 volstaat als antwoord op de gestelde vragen;

3. Goedkeuring van de notulen en kennisname van de audio-opname van de gemeenteraad dd. 25/08/2026

De gemeenteraad,

Gelet op artikel 32 van het decreet lokaal bestuur;
Gelet op de ontwerpnotulen voor de zitting van 25/08/2026;

Stemming:

Met 9 stemmen voor (Kristof Cattie, Stefaan Goessens, Cindy Durieux, Michiel Krikilion, Yvo Reygaerts, Wendy Dooms, Sara Boone, Thomas Godaert, Patrick Capiou), 1 onthouding (Henk Verhofstadt)

Besluit

Artikel 1 : De notulen van de gemeenteraad dd. 25/08/2026 worden goedgekeurd.

4. Financiën : Kennisname opvolgingsrapport 2026 gemeente

De opvolgingsrapportering geeft een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan en bevat de stand van zaken van de prioritaire acties of actieplannen en een overzicht van de geraamde en gerealiseerde ontvangsten en uitgaven voor het lopende jaar (schema J1 en T2).

De rapportering bevat ook de eventuele wijzigingen die het bestuur mogelijk heeft uitgevoerd in de assumpties bij de opmaak van het (aangepaste) meerjarenplan en eventuele wijzigingen in de financiële risico's.

Daarnaast is het bestuur vrij om zelf nog extra elementen in de opvolgingsrapportering op te nemen.

Overwegende de toelichting door de schepen van financiën;

Besluit

Artikel 1 : De gemeenteraad neemt kennis van de opvolgingsrapportering 2026 voor het deel gemeente.

5. PERSONEEL - AANPASSING ORGANOGRAM

De gemeenteraad,

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur, artikel 40, 41, 285-288, 330-334.

Het decreet over het lokaal bestuur, artikel 161, waarbij de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vaststellen.

Het besluit van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Het gemeenteraadsbesluit van 13 december 2022 houdende de goedkeuring van 1 organogram van toepassing op het gemeente- en OCMW-personeel.

Dit gemeenschappelijk organogram met motivatienota werd ter goedkeuring voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité op 22/09/2026.

Financiële impact

De voorgestelde personeelsbewegingen houden een budgettaire verlaging t.o.v. de huidige bezetting.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De gemeenteraad keurt de aanpassing in het organogram van het gemeentepersoneel en OCMW-personeel, die als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed.

6. PERSONEEL - AANPASSING ARBEIDSREGLEMENT

De gemeenteraad,

Juridische gronden

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen houdende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, en latere wijzigingen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen
- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, en latere wijzigingen (o.a. wet van 18 december 2002).

Aanleiding en context

Het arbeidsreglement van het lokaal bestuur dient geactualiseerd te worden. De bestaande tekst werd toegankelijker geschreven en de opdeling werd logische gestructureerd. De tekst werd aangepast aan de meest recente wetgeving en bevat nu ook bepalingen in het kader van het activerend aanwezigheidsbeleid, deconnectie en een aantal aanpassingen in het kader van de glijdende werktijdregeling

Argumentatie

- Het arbeidsreglement moet in overeenstemming zijn met de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel. Daarnaast moet het arbeidsreglement ook aangepast worden aan de gewijzigde regelgeving.)

Adviezen

- Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen van 22/09/2026.
- Het advies van het HOC van 22/09/2026 over het ontwerp arbeidsreglement.

Bijlagen

- Arbeidsreglement

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De gemeenteraad keurt het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel, zoals in bijgevoegde teksten, goed.

Artikel 2 : Dit arbeidsreglement wordt overgemaakt aan de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten, Directie Vlaams-Brabant.

Artikel 3 : Het arbeidsreglement wordt kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en dit besluit wordt kenbaar gemaakt aan de toezichthoudende overheid.

7. PERSONEEL - AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING

De gemeenteraad,

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen houdende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Aanleiding en context

- Het lokaal bestuur Bever wenst zijn rechtspositieregeling aan te passen naar aanleiding van het 'nieuwe BVR RPR' (= het besluit van de Vlaamse regering van 20/01/2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen).
- Tijdens de 'visievergadering' en de besprekingen werd dit concreet gemaakt (o.m. het nog flexibeler maken van de aanwervings- en selectieprocedure, aanpassing functionele loopbanen, invoering van een nieuw systeem van opvolging en feedback).
- Daarnaast werden ook alle wettelijke wijzigingen sinds de laatst goedgekeurde RPR doorgevoerd (o.m. bij overdracht en terbeschikkingstelling van personeel, opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof, omstandigheidsverlof, verlof om dwingende redenen (waaronder ook 5 dagen zorgverlof), flexibele werkregeling voor zorgdoeleinden, vernietiging ontslagdecreet). Ook het recent goedgekeurde 5de wijzigingsbesluit aan het BVR RPR werd ingevoerd (met o.m. een uitbreiding van personen die gerekend worden onder 'personen met aan handicap', de verplichting om genderneutrale aanwervings- en selectieprocedures te voeren en gezinsverloven die standaard meetellen voor de eindejaarstoelage en de opbouw van ziektekrediet).

Argumentatie

- De RPR moet in overeenstemming zijn met de gewijzigde regelgeving – zie ook aanleiding en context. Zie nota met een overzicht van de aanpassingen.

Adviezen

- Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen van 22/09/2026.

- Het advies van het BOC van 22/09/2026 over de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling.

Bijlagen

- Rechtspositieregeling (ontwerp)

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De gemeenteraad keurt het ontwerp van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals in bijgevoegde teksten, goed.

Artikel 2 : De rechtspositieregeling treedt in werking op 01/01/2027, tenzij een andere datum wordt vermeld bij de gewijzigde artikels.

Artikel 3 : De wijzigingen aan de rechtspositieregeling worden kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en dit besluit wordt kenbaar gemaakt aan de toezichthoudende overheid.

8. FLUVIUS MIDDEN-VLAANDEREN - Algemene vergadering 14 december 2026

De gemeenteraad,

Gelet op het feit dat de gemeente voor één of meerdere activiteiten aangesloten is bij de opdrachthoudende vereniging Fluvius Midden-Vlaanderen;

Gelet op het feit dat de gemeente per aangetekend schrijven van 15 september 2026 werd opgeroepen om deel te nemen aan de Buitengewone Algemene Vergadering van Fluvius Midden-Vlaanderen die op 14 december 2026 plaatsheeft in “Hotel Serwir, Koningin Astridlaan 57 te 9100 Sint-Niklaas”;

Gelet op het feit dat een dossier met documentatiestukken aan de gemeente overgemaakt werd op 15 september 2026;

Gelet op het artikel 432, alinea 3 van het decreet over het lokaal bestuur, waarbij bepaald wordt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden herhaald voor elke Algemene Vergadering;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: Zijn goedkeuring te hechten aan de agenda en toelichtende documentatiestukken van de Buitengewone Algemene Vergadering van de opdrachthoudende vereniging Fluvius Midden-Vlaanderen d.d. 14 december 2026:

1. Bespreking in het kader van artikel 432 van het decreet lokaal bestuur van de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie voor het boekjaar 2027 alsook van de door de Raad van Bestuur opgestelde begroting 2027.
2. Vaststelling van de uitkering overeenkomstig artikel 6:114 e.v. WVV.
3. (Neven)activiteiten – Aanvaarding wijziging deelnemerschap.
4. Statutaire benoemingen.
5. Statutaire mededelingen.

6. Desgevallend verlenen van machtiging aan de Secretaris van de Raad van Bestuur met de mogelijkheid tot subdelegatie voor de opmaak en finalisering van de nodige documenten en voor de afhandeling van de formaliteiten met betrekking tot het agendapunt 3 en om de beslissingen genomen in de agendapunten 4, 5 en 6 bij authentieke akte te doen vaststellen.

Artikel 2: De vertegenwoordiger van de gemeente die zal deelnemen aan de Buitengewone Algemene Vergadering van de opdrachthoudende vereniging Fluvius Midden-Vlaanderen op 14 december 2026 (of iedere andere datum waarop deze uitgesteld of verdaagd zou worden), op te dragen zijn/haar stemgedrag af te stemmen op de beslissingen genomen in de gemeenteraad van heden inzake voormeld artikel 1 van onderhavige beslissing.

Artikel 3: Het college van burgemeester en schepenen te gelasten met de uitvoering van voormelde beslissingen en onder meer kennisgeving hiervan te verrichten aan de opdrachthoudende vereniging Fluvius Midden-Vlaanderen, ter attentie van het secretariaat (in pdf-versie), uitsluitend op het e-mailadres vennootschapssecretariaat@fluvius.be.

9. Varia

- Schepen Goessens deelt bij het agendapunt over de algemene vergadering van Fluvius mee dat hij van Fluvius vernam dat in Bever alvast tot 2034 geen structurele capaciteitsproblemen worden verwacht. Dit wordt nauwgezet opgevolgd zeker naarmate de elektrificatie toeneemt.

Aanvullend deelt de voorzitter mee dat Fluvius momenteel aan zijn vennoten een financiële inbreng vraagt, voor Bever 300.000 euro. Er werd door enkele besturen aan Fluvius gevraagd om eerst de verkoop van hun Elia-aandelen in de boekhouding op te nemen.

- Raadslid Verhofstadt deelt mee dat de keuzes van federale regering gevolgen zullen hebben voor de gemeente Bever en vraagt of het schepencollege daar al mee bezig is. De voorzitter antwoordt dat officieel nog niets werd gecommuniceerd over dit akkoord.

De voorzitter sluit de vergadering om 21:09 uur.

Namens de gemeenteraad,

Ann Sevenoo
Algemeen Directeur

Kristof Cattie
Burgemeester, Voorzitter